



quantum@metodoquantum.com.br  
Help Desk/Vendas: (11) 3709-3388  
Quantum Assessment:(11) 4612-0660

#### Dados da Pesquisa

<b>Nome</b>	: Derlin Siqueira	<b>Documento</b>	: 41162046848
<b>Empresa</b>	: QUANTUM HOUSE - CORPORATE	<b>Dt. Criação</b>	: 11/05/2020
<b>Contrato</b>	: 8162	<b>Formulário</b>	: TC

## Tendência Comportamental

### NATUREZA SELF

#### Aptidão geral e habilidades marcantes

O estilo de ação de Derlin caracteriza-se pelo impulso proativo, pelo dinamismo e pelo espírito empreendedor. A orientação de suas ações está voltada para metas e resultados, o que aponta uma postura competitiva e tendência ao individualismo, atributos de quem não espera as coisas acontecerem, mas se antecipa tomando iniciativas e decisões de risco. Este é um perfil ousado e determinado, que possui força de vontade e autoconfiança, com o que pode liderar e exercer autoridade naturalmente.

Comunica-se de forma cativante, com simpatia, eloquência e um estilo implacável ao vender ideias ou produtos. Tende a falar rápido, com ênfase e entonação. Se souber aplicar seu potencial de persuasão e empregar seus recursos, pode envolver, estimular e motivar as pessoas com sua argumentação rica, objetiva e fluente, além de obter sua colaboração e seu apoio na busca de objetivos. Sua versatilidade e a habilidade para aprender depressa podem intensificar sua capacidade de lidar com diversas situações de relacionamento.

Seu ritmo de trabalho mostra-se acelerado, de modo que Derlin pode fazer pressão para que as pessoas trabalhem da mesma maneira. Com sua versatilidade, pode realizar com rapidez várias tarefas ao mesmo tempo, além de saber estabelecer prioridades por contar com senso de urgência. Sabe improvisar e opta por atividades que proporcionam mudanças na rotina. Devido ao seu estilo de ação exigente e à sua velocidade intensa, deve tomar cuidado para não atropelar os outros ao tentar atingir seus propósitos.

Sua postura diante das normas e dos padrões vigentes volta-se para a originalidade e para o não convencional. Sua criatividade e desinibição permitem a criação de alternativas inovadoras frente ao já estabelecido. Devido a características como informalidade, irreverência, autenticidade e ousadia, faz questão de que o trabalho se desenrole à sua maneira, já que não se prende a regras rígidas. Convém, no entanto, tomar cuidado para não desprezar os referenciais externos de forma imprudente ou em momentos inadequados.

Como é comum a todos os perfis, as qualidades em excesso podem resultar em dificuldades ou até mesmo em conflitos. Sendo assim, Derlin deve tomar cuidado para não se tornar demasiadamente individualista ou egoísta no que se refere ao seu estilo de ação. Convém se atentar para não reagir com inquietude ou impaciência caso os processos se tornem demasiadamente lentos segundo sua ótica, pois pode responder precipitadamente ou de maneira explosiva em casos extremos.

Sua visão é generalista, focada no conjunto e não nos detalhes, os quais opta por delegar se sua função permitir, já que prefere estar livre para os grandes aspectos do negócio. Ainda assim, seu *follow-up*, ou acompanhamento dos processos, é feito de maneira mais próxima e preocupada do que livre e solta.

#### Gancho quântico: ganho de potencial

Embora Derlin prefira a visão geral dos processos, apresenta um gancho quântico em seu gráfico que reflete a medida de sua disciplina, seu planejamento e sua organização. Tende a delegar os detalhes, mas não abandona sua execução, acompanhando os processos sistematicamente e certificando-se de que foram efetivadas na íntegra as tarefas esperadas. O gancho quântico representa um freio que oferece a cautela e o *follow-up* das atividades e inovações sempre geradas em seu trabalho.

É um potencial extra que Derlin possui!

#### Estilo profissional

Como apresenta uma postura competitiva, terá que dedicar atenção especial aos seus pares na organização para manter um bom relacionamento e um clima positivo. Ainda que possa investir seu tempo em contatos cheios de vigor, diálogo e compartilhamento de ideias, tende a atuar com um comportamento mais direto e autoritário do que persuasivo ou diplomático.

Em cargos de liderança, o que é uma tendência deste perfil, é possível que procure sinergia com os dirigentes da empresa e com os membros de sua equipe, mostrando-se uma pessoa enérgica e motivadora. Agirá com autenticidade e reagirá

mal à supervisão muito próxima ou apertada.

### **Vocação profissional**

\*Consultores, palestrantes e autônomos de várias áreas.

\*Líderes de projetos, coordenadores, gerentes, diretores e presidentes.

\*Esses traços são encontrados nos principais executivos das empresas, especialmente nas áreas de planejamento estratégico.

\*Profissionais de vendas, especialmente de produtos tangíveis ou vendas técnicas. Frequentemente lideram o departamento e a empresa.

### **Necessidades e motivadores primordiais**

\*Reconhecimento público dos resultados concretos do seu trabalho.

\*Contato social intenso, oportunidade para participar de apresentações públicas e para ver ou ministrar palestras.

\*Possibilidade de ascender para novas funções ou, no mínimo, vislumbrar uma atuação com responsabilidades novas e crescentes. Empreender.

\*Ter liberdade de ação e autoridade para fazer seu trabalho de forma independente, à sua maneira, comandando seus próprios deveres e os dos outros.

### **Palavras que melhor descrevem suas atitudes**

Assertividade, individualismo, persuasão, determinação, inquietação, multitarefa, obstinação, autoritarismo, ousadia, realização, carisma, competitividade, irreverência, criatividade, impaciência, autoconfiança.

### **Observação importante**

A interpretação da TC – Tendência Comportamental e o IF – Índice de Flexibilidade fornecem valiosas informações relacionadas aos aspectos pessoal e profissional.

Esses dados devem ser observados juntamente a outros elementos não presentes no relatório TC – IF, tais como: nível de educação, inteligência, cultura, experiência pessoal, capacidade de aprendizagem, entre outras características individuais exclusivas. Quando essas informações são consideradas, disponibilizam inúmeros recursos relevantes para o autoconhecimento, auxiliando os processos de seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação e motivação na organização.

O Método Quantum e os relatórios TC e IF não devem ser utilizados isoladamente.

Para que se cumpra o objetivo principal deste método científico, deve-se utilizá-lo como instrumento de apoio ao Analista Quântico, um profissional preparado para aplicá-lo com inteligência e capaz de contribuir com a integração das competências humanas, fazendo a distinção entre o mapa de comportamento de cada indivíduo – que é pessoal e intransferível – e sua expressão na vida real.

Pessoas são únicas.

## **IF - ÍNDICE DE FLEXIBILIDADE**

A flexibilidade, além de representar uma necessidade, é um traço de saúde e normalidade no ser humano.

Assim como um automóvel precisa possuir a marcha a ré para ir e vir, para não atolar ou emperrar em um beco, o ser humano tem em sua natureza múltiplos padrões de comportamento, permitindo-lhe agir de formas opostas em situações que requerem tais diferenças, ainda que respeitando preferências e padrões de comportamento mais frequentes, como os mensurados na TC □ Tendência Comportamental.

O Índice de Flexibilidade - IF tem por objetivo apresentar uma medida precisa dessa capacidade de adaptação.

São essas as medidas de flexibilidade atuais de Derlin e o seu provável comportamento decorrente em cada fator:

### **Flexibilidade no seu Estilo de Ação**

#### **Bastante Flexível**

De forma firme e decidida na sua tendência predominante, Derlin também apresenta características cooperativas, desejando ser agradável, de fácil trato e capaz de dar apoio à liderança de terceiros. Seu mapa indica que é capaz de comandar, mas também de seguir sem maiores sofrimentos, uma vez que avalie o quadro e perceba os benefícios para si e para o ambiente.

Com muita frequência, alterna seu comportamento preferido já observado, que é ousado e pioneiro, com gestos suaves e amigáveis, mostrando cooperação.

Apresenta essa habilidade sutil em sua natureza, provavelmente tendendo também a agir com serenidade e até humildade. Corre risco e decide, empreende no seu normal, mas é maleável, capaz de ser simples, apresentando compreensão e suavidade. Muito flexível quanto ao tipo de ação necessária para cada circunstância, torna-se facilmente uma pessoa bastante útil.

### **Flexibilidade no seu Estilo de Comunicação**

#### **Bastante Flexível**

Entre o tom extrovertido e reservado, Derlin fica com ambos. Como vimos, pode comunicar-se com entusiasmo e expressividade, mas também sabe agir muitas vezes com discrição e um aspecto sério.

Sua flexibilidade aponta para senso de conveniência, podendo analisar dados e concentrar-se no trabalho solitário com certa frequência.

Embora sua preferência marcante seja de contatos com as pessoas, com diálogo e compartilhamento, é flexível a ponto de usar de discrição e sigilo quando o ambiente assim o requer.

### **Flexibilidade na sua Estabilidade**

#### **Bastante Flexível**

Derlin é ágil e versátil por natureza, apresentando impulso ativo bem balanceado. Dá boas demonstrações de estabilidade e paciência, com atenção ao ambiente e à harmonia dos acontecimentos no tempo.

Essa característica, com sua flexibilidade mais acentuada, ameniza um pouco o mundo ativo da organização, para fazer as coisas acontecerem sem atropelos, mas com ótimo senso de prioridade.

Apresenta alternativas úteis para lidar com processos de longo prazo, que dependem de paciência e trabalho sistemático, calma e harmonia, de acordo com o que a situação requer.

### **Flexibilidade nos seus Referenciais/Regras**

#### **Bastante Flexível**

Derlin apresenta um nível de flexibilidade muito útil quanto ao tratamento que dá aos detalhes, às regras e tradições que marcam o fator R, nos seus referenciais externos.

Em meio a seu estilo generalista, dando mais atenção ao quadro geral do que às minúcias, dá atenção especial e acompanhamento aos processos, com frequentes demonstrações de cautela e zelo, podendo lançar mão de um comportamento formal e minucioso quando assim o ambiente e o trabalho exigem.

Tem habilidades marcadas pela independência e visão geral dos processos. Sua alta flexibilidade quanto a dar acompanhamento e verificar os detalhes faz com que procure agir com uma preocupação produtiva e adequar-se às regras sociais e aos procedimentos *standard* da empresa e da sociedade.

## **NATUREZA SELF X CONTEXTO PROFISSIONAL**

Derlin sente que seu estilo de ação está adequado à demanda atual de sua função.

Quanto à comunicação, Derlin está tentando agir com um pouco menos de extroversão, percebe que deve ser de tom um pouco mais discreto e reservado. Está tentando desempenhar sua função com ar mais técnico e analítico do que sua natureza vendadora e articulada pede.

O ritmo e nível de paciência e estabilidade que Derlin apresenta em sua natureza estão em pleno alinhamento com sua demanda de trabalho.

Quando o assunto é a formalidade, Derlin está empregando empenho para planejar um pouco melhor seu trabalho e fazer acompanhamentos mais zelosos dos detalhes que tanto delega normalmente.

Está procurando agir com mais cautela, mensurando um pouco mais os riscos, esforçando-se para agir de forma mais amena e cordata em sua função mais recente de trabalho.

Apresenta maior preocupação e senso de conseqüências. Está tentando agir com um pouco mais de capricho e perfeição. Sua função lhe demanda valorizar a tradição e o correto.

## **NÍVEL DE ENERGIA**

### **Energia Média**

A Energia é a fonte da vida, representa o vigor e a capacidade ativa atual com a qual Derlin desempenha seu trabalho.

Seu nível de energia está na média.

Derlin pode desempenhar sua função satisfatoriamente e prolongar-se permanecendo com a mente atenta por algumas horas extras.

Seu nível atual de energia permite que cuide de todas as suas tarefas, mantendo a atenção e o interesse. Tem boa resistência.

Possui energia para si e para outros. Requer tarefas diversas para que distribua seu impulso e vigor no ambiente.

## **ESTILO DE DECISÃO**

### **Decisão Objetiva**

As decisões observadas pelo Método Quantum, no Mapa de Comportamento (gráfico Integração), se dividem em duas categorias: Objetivas e Subjetivas. Toda decisão na vida profissional detém entre esses dois componentes, sendo um deles predominante.

Entre a intuição e a análise dos fatos para tomar decisões, Derlin tende à lógica e objetividade. Tem bom senso e pode levar em conta as emoções e a intuição, mas sua tomada de decisão final será racional.

**Palavras extras:** ,,

**Método Quantum** Criado e desenvolvido por Dra. Claudia Riecken  
sob a titularidade de Claudia Riecken Assessoria e Marketing S/C LTDA.  
Registrado junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI - sob o nº 00045010  
® Todos os direitos reservados